

Stofnanasamningur
Heilbrigðisstofnunarinnar Ísafjarðarbæ (FSÍ)
og
Félags opinberra starfsmanna á vestfjörðum. (FOS-Vest)

Stofnanasamningur þessi er gerður á grundvelli ákvæða í 11. kafla kjarasamnings FOS-Vest og fjármálaráðherra frá 17. mars 2005

1. Gildissvið og markmið.

1.1 Gildissvið:

Stofnanasamningur þessi nær til allra félagsmanna FOS Vest sem eru í starfi hjá Heilbrigðisstofnunninni Ísafjarðarbæ.

1.2. Markmið.

- Að útfæra tiltekna þætti kjarasamningsins með það að markmiði að launakerfið sé sveigjanlegra og skilvirkara og taki í auknum mæli mið af þörfum og verkefnum stofnunarinnar og starfsmanna hennar.
- Að ákvarðanir um launaröðun séu teknar með málefnalegum hætti.

2. Starfaflokkar

Launakerfi stofnunarinnar byggir á eftirfarandi störfum hjá félagsmönnum FOS-Vest. Störfum skal raðað í launaflokka miðað við eðli starfs og starfslýsingu. Raða skal í launaflokka í samræmi við ábyrgð og umfang þeirra skv. hlutlægum mælikvörðum og er það grunnröðun viðkomandi starfs.

	Lfl.
• Aðstoðarmaður í sjúkraþjálfun	6
• Aðstoðarmaður í iðjuþjálfun	6
• Símvörður	6
• Læknaritari	11
• Móttökuritari	12
• Aðstoðar matráðsmaður	15
• Yfirlæknaritari ^o	15
• Bókari	18
• Matreiðslumeistari	18
• Ráðsmaðurmeð iðnmenntun	18
• Launafulltrúi	19
• Aðalbókari	20
• Innkaupastjóri	22
• Kerfisfræðingur	25

3. Viðbótarforsendur við mat í launaflokka

3.1. Starfsreynsla

Starfsmaður sem hefur öðlast starfsreynslu hjá stofnuninni, skal hækka um launaflokka sem hér segir:

Hækkunin m.v. grunnröðun starfsins.

- starfsmaður með 2 ára starfsreynslu skal hækka um 1 launaflokk
- starfsmaður með 4 ára starfsreynslu skal hækka um 2 launaflokka
- starfsmaður með 6 ára starfsreynslu skal hækka um 3 launaflokka

Jafnframt er heimilt að meta starfsreynslu hjá öðrum ef hún nýtist í starfi og er því talin til starfsreynslu hjá stofnuninni að hluta eða öllu leyti.

3.2. Menntun

Starfsmaður, sem hefur menntun sem nýtist í starfi og hefur ekki verið tekið tillit til í grunnröðun starfsins, skal hækka um launaflokka sem hér segir:

- starfsmaður, sem hefur lokið eins til tveggja ára námi, skal hækka um 1 launaflokk
- starfsmaður, sem hefur lokið þriggja vetra námi, skal hækka um 2 launaflokka.

3.3. Starfsnám / símenntun

Starfsmaður sem lokið hefur starfsmenntun, sem viðurkennd er af samningsaðilum, eða starfsmenntun / námskeiðum sem nýtast í starfi, skal hækka um launaflokka sem hér segir þegar eftirfarandi tímallengd er náð:

- starfsmaður skal, þegar 60 kennslustundum er náð, hækka um 1 launaflokk
- starfsmaður skal, þegar 120 kennslustundum er náð, hækka um 2 launaflokka
- starfsmaður skal, þegar 200 kennslustundum er náð, hækka um 3 launaflokka

Starfsmenntun / námskeið, sem starfsmaður hefur aflað sér sl. 3 ár skal metin ásama hátt. Mat á gr. 3.1-3.3 getur þó samanlagt að hámarki orðið 6 launaflokkar.

3.4. Annað

Heimilt er að hækka starfsmann um launaflokka ef hann / starfið uppfyllir einhverjar neðangreindar forsendur:

- starfið felur í sér sérstaka ábyrgð
- starfið felur í sér flókin verkefni
- starfinu fylgir kennsla eða leiðbeining annarra starfsmanna
- starfinu fylgir ráðgjöf innan stofnunar eða utan
- starfinu fylgir sérstakt álag, viðvarandi eða árstíðabundið
- starfsmaðurinn sinnir starfi á fleiri en einni starfsstöð
- starfsmaður sýnir góðan árangur í starfi
- starfsmaður sýnir hæfni til samskipta og samvinnu
- starfsmaður sýnir frumkvæði í starfi.

Stofnunin skal halda til haga skriflegum forsendum sem liggja að baki hækkun á launaflokkum samkvæmt þessum lið. Samstarfsnefnd á rétt á að fá að sjá umræddar forsendur.

Heimilt er að semja við starfsmenn um að fastar greiðslur, sem eru ekki hluti af grunnlaunum, séu metnar sem viðbótarforsendur til hækkunar í launaflokka.

3.5. Sérstök verkefni – tímabundið álag

Heimilt er að gera samning við starfsmann um að taka að sér sérstakt tímabundið verkefni eða greiða sérstaklega fyrir aukið tímabundið álag. Í slíkum tilvikum skal gera skriflegan samning við starfsmanninn um tímabundna hækkun launa og skal í samningi þessum kveðið á um umfang verkefnis, efnisþætti og tímallengdsamnings.

Launaviðbót, sem leiðir af slíkum samningi, fellur niður án uppsagnar við lok samningstímans.

4. Gildistími

Breytt grunnröðun starfsheita samkvæmt samningi þessum er afturvirk til 1. maí 2006.

5. Endurskoðun

Endurskoðun samnings þessa ber að gera eins og kveðið er á um í 11. kafla í kjarasamnings félagsins og fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs ríkissjóðs 17. mars. 2005.

Bráðabirgðaákvæði um flutning úr núverandi launakerfi og endurmat til launa.

Við ákvörðun launa starfsmanns við flutning úr núverandi launakerfi í nýtt ber að miða við eftirfarandi:

Enginn má lækka í launum við flutning í nýtt launakerfi.

Viðbótarforsendur samkvæmt eldri stofnanasamningi falla brott og eru að nýju metnar samkvæmt þessum samningi.

Ísafirði 27. nóvember 2006

f.h. Félags opinberra starfsmanna á Vestfjörðum

f.h. Heilbrigðisstofnunarinnar Ísafjarðarbæ